

Sonzogni Camme orario di lavoro “a misura d'uomo”

“ Abbiamo investito molto in formazione e in riorganizzazione, garantendo il posto di lavoro a tutti e rinunciando alla cassa integrazione. Il risultato è che ci siamo ripresi molto bene.

Manuel Guerrero, amministratore delegato

Primo classificato Welfare Index PMI 2017, Industria

DA OLTRE 50 ANNI SI OCCUPA DI SISTEMI TECNOLOGICI EVOLUTI PER L'INDUSTRIA MECCANICA. RIFERIMENTO INTERNAZIONALE NEL SETTORE DELLE CAMME GLOIBODALI ED ALTRI MECCANISMI AL SERVIZIO DI CINEMATISMI COMPLESSI.

RATING:

W W W W W Welfare Champion

AREE DI WELFARE più presidiate:

- Previdenza integrativa
- Sicurezza e prevenzione degli incidenti
- Sostegno all'istruzione di figli e familiari
- Polizze assicurative
- Formazione per i dipendenti

SETTORE: Industria

DIPENDENTI: 51-100



A sinistra:
Manuel Guerrero, amministratore delegato

🎯 **Obiettivo delle iniziative:**
mantenere vivo il modello dell'azienda-famiglia, accrescere l'equilibrio tra vita privata e lavoro, fidelizzare i collaboratori.

Nata con l'idea che l'azienda fosse una “famiglia estesa”, le iniziative di welfare sono diventate negli anni sempre più numerose e oggi Sonzogni è dotata di un vero e proprio piano welfare specifico per i dirigenti che, a partire da quest'anno, sarà esteso a tutti i dipendenti. L'azienda è molto attenta alle esigenze pratiche dei propri collaboratori, garantendo un'ampia flessibilità degli orari di lavoro e una gestione quasi personalizzata, a fronte di particolari esigenze.

L'azienda ha introdotto elasticità anche nella concessione dei part-time, riconoscendo nella flessibilità oraria una componente strategica sia per ottimizzare l'organizzazione del lavoro, sia per assicurare ai collaboratori una maggiore conciliazione tra tempi di vita e lavoro.

L'attenzione dell'impresa per il benessere dei dipendenti è confermata anche dalle iniziative volte ad accrescere il benessere materiale dei dipendenti come ad esempio, il supporto per le spese scolastiche dei figli o i voucher da spendere a piacere per sé o la propria famiglia. Sonzogni Camme inoltre è molto vicina ai propri dipendenti, supportandoli e aiutandoli nei momenti importanti della vita come la maternità ma anche quelli più delicati e difficili come la malattia.

Tra le iniziative più significative anche: erogazione del TFR ai dipendenti oltre il limite stabilito dalla legge, cospicuo contributo per l'utilizzo della mensa aziendale, permessi retribuiti per visite mediche, assicurazione aggiuntiva offerta ai dipendenti in trasferta, part-time, percorsi formativi, contribuzione aziendale al Fondo di categoria, erogazioni a onlus ed enti benefici distribuiti sul territorio.



Sonzogni Camme S.p.A.

Via Venezia, 658 – 24045, Fara Gera d'Adda (BG)

Tel +39 0363 368 511

Fax +39 0363 61 511

Codice fiscale e Partita IVA IT 01563680162

www.sonzogni.it

sonzogni@sonzogni.it