

Thun Logistics l'ambiente di lavoro comincia dagli spazi

“ Ci siamo dotati di strumenti continuativi di ascolto e coinvolgimento dei dipendenti e anche di servizi di informazione sulle diverse opportunità di welfare, in particolare una intranet aziendale.

Monica Didonè, responsabile risorse umane

Secondo classificato Welfare Index PMI 2017, Commercio e Servizi

SERVIZI DI LOGISTICA E TRASPORTI, SERVIZI IT E SERVIZI DI CONSULENZA IN AMBITO SUPPLY CHAIN, PRIVILEGIANDO L'UTILIZZO DI TECNOLOGIE DI MOVIMENTAZIONE E TRASPORTO CHE MINIMIZZANO L'IMPATTO AMBIENTALE.

RATING:

W W W W W Welfare Champion

AREE DI WELFARE più presidiate:

- Sicurezza e prevenzione degli incidenti
- Previdenza integrativa
- Cultura, ricreazione e tempo libero
- Sostegno ai soggetti deboli e integrazione sociale
- Formazione per i dipendenti

SETTORE: Commercio e Servizi

DIPENDENTI: 10-50



A fianco, dall'alto:

Alessio Longhini, amministratore delegato
Peter Thun, presidente



🎯 Obiettivo delle iniziative:

migliorare il benessere dei dipendenti, conciliazione tempi di vita e lavoro.

Thun Logistics pone grande attenzione alle risorse umane e per attivare politiche di welfare ancora più strutturate ha stretto un'alleanza con altre 7 imprese e 3 enti pubblici, promuovendo la strategia dell'aggregazione sul territorio.

L'azienda è convinta che un luogo di lavoro bello e piacevole aumenti il benessere e la produttività dei propri collaboratori. Per questo tutti gli ambienti sono stati progettati secondo i principi feng-shui, antica arte cinese che insegna ad organizzare lo spazio in modo armonico e benefico per la salute fisica e mentale. Inoltre, è stata allestita un'area relax molto colorata per favorire le relazioni. Tutti gli spazi sono pensati per accrescere le possibilità di interagire e comunicare in un ambiente confortevole e bello.

Molta attenzione anche al tema della maternità, grazie ad un progetto specifico, denominato NOR.MA.LE - New way to organize maternity leave, nato con l'obiettivo di favorire il benessere delle neo-mamme, supportandole in questa tappa importante. Si tratta sostanzialmente di un piano di accompagnamento che parte dal momento della notizia della gravidanza e arriva fino al rientro con un reinserimento graduale e orari flessibili, concessione del part-time in tutti i casi in cui è possibile e molto altro.

Nel 2016 è stato avviato anche un progetto pilota legato allo smart-working che ha coinvolto un numero importante di collaboratori. Infine, corsi di formazione e un progetto dedicato all'educazione e sensibilizzazione sui temi della salute e sicurezza.



Thun Logistics S.r.l.

Via Rita Castagna, 1 - 46100, Mantova
Tel +39 0376 402911
Codice fiscale e Partita IVA 02399410212
www.thunlogistics.com
info@thunlogistics.com