

Lo Yin e lo Yang portano l'armonia al lavoro

Gli ambienti sono progettati secondo i principi feng-shui, per renderli confortevoli e stimolare l'interazione fra le persone.

Settore:

Commercio e Servizi

Rating: **Welfare Champion**



Aree di welfare più presidiate:

- **Sicurezza e prevenzione degli incidenti**
- **Cultura e tempo libero**
- **Previdenza integrativa**
- **Formazione per i dipendenti**
- **Sanità integrativa**

Dipendenti:

da 31 a 50

“Il nostro welfare ha come obiettivo principale un’equilibrata combinazione tra esigenze lavorative ed esigenze personali per dare il meglio di sé.”

– Monica Didonè, Responsabile Risorse Umane

Connecthub

Connecthub offre servizi di logistica e trasporti, servizi IT e servizi di consulenza in ambito supply chain, privilegiando l'utilizzo di tecnologie di movimentazione e trasporto che minimizzano l'impatto ambientale. Il welfare aziendale comprende una serie di iniziative finalizzate al benessere dei dipendenti, con l'obiettivo di valorizzare le persone nella loro interezza, sia come lavoratori e allo stesso tempo genitori e figli.

L'azienda è convinta che un luogo di lavoro bello e piacevole aumenti il benessere e la produttività dei propri collaboratori. Per questo tutti gli ambienti sono stati progettati secondo i principi feng-shui, antica arte cinese che insegna ad organizzare lo spazio in modo armonico e benefico per la salute fisica e mentale. Tutti gli spazi sono pensati per accrescere le possibilità di interagire e comunicare in un ambiente confortevole e bello.

L'azienda si occupa anche di promuovere il benessere e la salute: i dipendenti possono usufruire della palestra aziendale e di corsi di yoga per ritagliarsi un momento di totale relax. Connecthub ha inoltre attivato un progetto di smart-working, che parte dalle esigenze delle persone per conciliare impegni personali e professionali e che utilizza le moderne tecnologie e gli strumenti collaborativi per facilitare la connessione e lo svolgimento delle attività.

È stata istituita la giornata “Bimbi in ufficio con mamma e papà” dedicata ai figli di tutti i dipendenti, coinvolti in laboratori creativi a loro dedicati.

Molta attenzione anche al tema della maternità, grazie ad un progetto specifico, denominato “NOR.MA.LE – New way to organize maternity leave”, che favorisce il benessere delle neo-mamme. Si tratta sostanzialmente di un piano di accompagnamento, dal momento della notizia della gravidanza fino al rientro, con un reinserimento graduale e orari flessibili.



Connecthub

Via Rita Castagna, 1

– 146100 Mantova

+39 0376 402911

connecthub.com

weconnect@connecthub.com

