

# Una mano e un orecchio tesi ai lavoratori

Una Commissione Welfare dei lavoratori propone le iniziative, perché il percorso di welfare parte dall'ascolto.

Settore:

**Terzo Settore**

Rating: **Welfare Champion**



Aree di welfare più presidiate:

- **Sostegno all'istruzione di figli e familiari**
- **Welfare allargato alla comunità**
- **Previdenza integrativa**
- **Formazione per i dipendenti**
- **Conciliazione vita e lavoro, sostegno ai genitori**

Dipendenti:

**da 101 a 250**

*“Abbiamo scelto volontariamente di operare su territori molto circoscritti per costruire un radicamento territoriale e una relazionalità forte, stabile e duratura sul nostro territorio.”*

– Cristina Offredi, Presidente

## Il Pugno Aperto

Dal 1991 Il Pugno Aperto si occupa di politiche sociali rivolte a minori e famiglie. Tre le principali aree di intervento: servizi dedicati agli adulti con fragilità, migranti e rifugiati e progetti dedicati alla comunità in collaborazione con gli organi istituzionali competenti. Il percorso di welfare è iniziato a partire dall'ascolto dei propri collaboratori allo scopo di rilevarne i bisogni principali. Si è quindi costituita una Commissione Welfare composta da lavoratori, soci, volontari con il compito di proporre al CdA iniziative sostenibili e rispondenti ai bisogni dei lavoratori. È nata così l'idea più innovativa: costituire un Fondo economico comune volontario “Fondo mutualità” alimentato sia dal contributo dell'azienda sia dai contributi volontari dei dipendenti che vi aderiscono. In pratica, si tratta di un fondo mutualistico e redistributivo; i dipendenti che prendono parte al fondo mettono a disposizione l'1% del proprio reddito mensile mentre la cooperativa aggiunge risorse in misura pari. Questo fondo viene poi redistribuito tra le persone che vi aderiscono con l'obiettivo di rispondere ad alcuni bisogni che possono emergere nell'arco della vita ad esempio per chi ha carichi familiari gravosi. Tra le principali azioni: la donazione di ferie e banca ore per colleghi in situazioni di difficoltà, l'ampliamento della possibilità di richiesta di anticipi stipendio o TFR e la possibilità di estensione del congedo parentale per i neo-papà, organizzazione di corsi di centri ricreativi per bambini nelle giornate di chiusura scolastica ma lavorativi (a carico del lavoratore solo il costo mensa). Dal 2018 la cooperativa ha aderito al progetto Workplace Health promotion, per promuovere la salute nei luoghi di lavoro, e grazie ad esso, nel 2019 prenderà avvio, tra i lavoratori, un gruppo di cammino.



**Il Pugno Aperto Società**

**Cooperativa Sociale**

Via Antonietta Arioli Dolci, 14

– 24048 Treviolo (BG)

+39 035 253717

[www.coopilpugnoaperto.it](http://www.coopilpugnoaperto.it)

[segreteria@coopilpugnoaperto.it](mailto:segreteria@coopilpugnoaperto.it)

