

# Salute e sicurezza sono la base del benessere

Un ufficio interno si occupa delle pratiche per i rimborsi sanitarie per la sicurezza si va ben oltre quanto previsto dalla legge.

Settore:  
**Agricoltura**

Rating: **Welfare Champion**



Aree di welfare più presidiate:

- **Previdenza integrativa**
- **Integrazione sociale e sostegno ai soggetti deboli**
- **Sicurezza e prevenzione degli incidenti**
- **Formazione per i dipendenti**
- **Sostegno economico per i dipendenti**

Dipendenti:  
**da 51 a 100**

*“Il welfare ha avuto un impatto molto positivo sul clima, sulla fidelizzazione ma anche sulla produttività: i dipendenti hanno un forte senso di appartenenza e di squadra.”*

– Stefano Peverelli, Titolare

## Peverelli

La Peverelli srl è un'azienda familiare con una lunga storia, fondata nel 1890, oggi è arrivata alla quarta generazione, si occupa di progettazione, realizzazione e manutenzione del verde. Grazie ad accordi con i sindacati presenti in azienda, i dipendenti godono di condizioni migliorative rispetto ai rinnovi contrattuali previsti per legge. L'attenzione per la sicurezza è da sempre il cardine della politica di benessere aziendale. Negli ultimi anni sono stati siglati accordi con l'ente bilaterale di settore per il rimborso delle spese sanitarie e per i figli, introducendo il fondo sanitario di categoria con coperture molto estese, anche spese dentistiche. Attraverso l'ufficio amministrativo interno si occupano direttamente delle pratiche di rimborso per conto dei propri dipendenti i quali devono solo portare i giustificativi di spesa. Le iniziative più importanti riguardano la sicurezza per i lavoratori e la prevenzione degli incidenti, che vanno molto oltre quelle previste dalla legge.

In termini di conciliazione l'azienda è molto disponibile ad accogliere le richieste dei dipendenti che sono nella quasi totalità uomini e lavorano spesso in trasferta, soprattutto per lunghi periodi e concedono a chi ha esigenze particolari di non allontanarsi da casa lavorando dentro al vivaio o in attività di manutenzione locali. L'azienda prevede comunque un turnover quindicinale durante le trasferte più lunghe o all'estero per dare a tutti la possibilità di non stare troppo a lungo lontani da casa. Il sostegno economico ai lavoratori si articola in una serie di integrazioni salariali per le trasferte, oltre a quelle contrattuali, diarie che non solo coprono pasti e alloggi ma sono di molto superiori.



**Peverelli Srl**  
Via Oberdan, 2  
– 22073 Fino Mornasco (CO)  
+39 031 880320  
[www.peverelli.it](http://www.peverelli.it)  
[info@peverelli.it](mailto:info@peverelli.it)

 **peverelli** s.r.l.  
GIARDINI E PAESAGGI D'AUTORE