

La Consigliera di Fiducia dei dipendenti

SAVE ha introdotto una consulente professionista con il compito di risolvere il problema delle molestie e delle discriminazioni.

Settore:

Commercio e Servizi

Rating: **Welfare Champion**



Aree di welfare più presidiate:

- **Previdenza integrativa**
- **Cultura e tempo libero**
- **Sostegno all'istruzione di figli e familiari**
- **Sicurezza e prevenzione degli incidenti**
- **Sanità integrativa**

Dipendenti:

da 251 a 500

Save

SAVE S.p.A., holding di un Gruppo che opera principalmente nella gestione degli aeroporti di Venezia, Treviso, Verona e Brescia, nel 2018 ha proseguito e arricchito con nuove iniziative il piano aziendale di welfare dedicato ai propri dipendenti.

Il programma di welfare è gestito tramite una piattaforma web attraverso cui i dipendenti possono convertire il proprio premio di risultato in servizi rivolti principalmente alla famiglia, come ad esempio la cura e l'istruzione dei figli, oppure inerenti attività sportive e culturali da svolgere nel tempo libero. Nel 2018 è inoltre proseguito il programma di screening svolto dal servizio sanitario aeroportuale per tutto il personale.

Importante novità del 2018, la scelta di introdurre nell'organizzazione una Consigliera di Fiducia, figura adottata con frequenza nella pubblica amministrazione, ma ancora poco presente nel settore privato. La capogruppo SAVE, in coerenza con il suo Codice di Condotta ed esempio virtuoso tra le società di gestione degli aeroporti italiani, ha affidato l'incarico di consulenza ad una professionista operativa da inizio 2019. Compito di questa figura è prevenire, gestire e risolvere efficacemente casi di molestie, mobbing e discriminazioni che si possano verificare nelle società del Gruppo. L'attenzione è pertanto a quanti, tra personale e collaboratori, vogliono affidarsi ad un soggetto terzo e indipendente, presso il quale trovare ascolto ed eventualmente ottenere supporto e assistenza nella risoluzione di dinamiche lavorative che possano determinare l'insorgere di situazioni di disagio.

La decisione di SAVE comporta anche un elaborato programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale, svolto sia in aula che attraverso e-learning.

“Valide politiche di welfare fanno la differenza nel riconoscere il giusto merito ai collaboratori.”

– Enrico Marchi, Presidente



Gruppo SAVE - SAVE Spa

Viale G. Galilei, 30/1

– 30173 Tesserà (VE)

+39 041 2606255

www.grupposave.it

dpers@veniceairport.it

