

Il portale del welfare su misura

L'azienda ha creato una piattaforma dove il dipendente può gestire il welfare a lui destinato, facilmente e in modo personalizzato.

Settore:

Commercio e Servizi

Rating: **Welfare Champion**



Aree di welfare più presidiate:

- **Previdenza integrativa**
- **Cultura e tempo libero**
- **Sicurezza e prevenzione degli incidenti**
- **Sostegno all'istruzione di figli e familiari**
- **Sanità integrativa**

Dipendenti:

da 16 a 30

Sis.Ter

Sis.Ter fondata nel 1997, offre consulenza, ricerca e servizi nell'ambito delle applicazioni informatiche geo-spaziali.

Il progetto aziendale di welfare si pone come obiettivo il miglioramento del clima aziendale e la fidelizzazione dei propri dipendenti. Considerato che i lavoratori di Sis.Ter hanno un'età media attorno ai trent'anni e ci sono molte coppie giovani con figli in età della scuola dell'obbligo, si è deciso di attivare iniziative nell'area della conciliazione tra vita lavorativa e familiare.

In quest'ottica è nato un progetto che risponde alle reali esigenze dei dipendenti. Trattandosi di un'azienda informatica è stata creata una piattaforma interna, attraverso la quale il dipendente può autonomamente gestire la somma di welfare a lui destinata, scegliendo liberamente come suddividere il suo cachet. Il paniere è stato creato insieme ai dipendenti stessi con un impatto economico notevole per il bilancio familiare, tra i servizi più utilizzati quelli a sostegno dell'istruzione dei figli, le attività di post-scuola e i campi estivi. In particolare, il progetto welfare aziendale include il sostegno allo studio dei familiari, il rimborso dei costi della mensa scolastica e il rimborso di eventuali campi estivi di studio.

Si possono coprire spese che vanno dall'attività ricreativa al parcheggio e ai mezzi pubblici fino al servizio sanitario integrativo. Sono previsti anche l'orario flessibile, buoni pasto, servizio di corriere e maggiordomo. I dipendenti infatti possono farsi consegnare pacchi in azienda e la segreteria è a disposizione per sbrigare piccole commissioni, dalla posta alla lavanderia. Per quanto riguarda l'area Salute e assistenza la polizza assicurativa copre anche la prevenzione e sono state create delle convenzioni direttamente con strutture sanitarie del territorio e a tutti i dipendenti è fornito un fondo integrativo pensionistico.

“Lo scopo del progetto è migliorare il clima aziendale e agevolare le esigenze della vita familiare del lavoratore.”

– Sonia Brunelli, Responsabile Amministrativa



SIS.TER Srl

Via Emilia, 69

– 40026 Imola (BO)

+39 0542 361550

www.sis-ter.it

sister@sis-ter.it

