

Un lavoro più agile con l'ufficio in rete

Un sistema collaborativo di rete professionalizza i collaboratori e consente di lavorare da qualunque luogo.

Settore:

Studi e Servizi Professionali

Welfare Index PMI 2019:

1° classificato

Rating: **Welfare Champion**



Aree di welfare più presidiate:

- **Sostegno all'istruzione di figli e familiari**
- **Cultura e tempo libero**
- **Sostegno economico per i dipendenti**
- **Integrazione sociale e sostegno ai soggetti deboli**
- **Formazione per i dipendenti**

Dipendenti:

da 10 a 15

“L'impegno nel welfare aziendale nasce dalla consapevolezza che il benessere lavorativo fa bene alla produttività, alla clientela, e alle persone che vivono l'ambiente di lavoro.”

– Rag. Sila, Titolare

Studio Sila Tommaso

Studio Sila, dal 2000 si occupa di consulenza del lavoro, welfare aziendale e sistemi organizzativi, ricerca e selezione, gestione del collocamento e formazione. Offre anche consulenza alle imprese sui temi del welfare aziendale. Lo studio è in continua evoluzione e sta adottando un sistema collaborativo di rete che permette l'innalzamento delle competenze dei propri collaboratori, condivisione delle pratiche e la loro assegnazione tra colleghi e professionisti diversi, consentendo ai dipendenti di poter lavorare in ogni luogo.

In caso di necessità familiari o logistiche è già in atto un processo di lavoro agile molto più evoluto di quanto previsto dall'attuale normativa, infatti la logistica è applicabile sia al singolo lavoratore che per proprie esigenze può lavorare da casa sia tra colleghi che lavorano in sinergia su luoghi e uffici o abitazioni dislocate in modo innovativo e non classicamente in ufficio. Ampiamente utilizzata la flessibilità oraria: autonomia nella gestione degli orari secondo regole fissate da un regolamento aziendale e nel rispetto tra colleghi. La flessibilità prevista riguarda l'ingresso/uscita (che può avvenire liberamente nel limite di 30 minuti), la pausa pranzo (30 minuti, da utilizzare nell'arco di 2 ore), l'uscita ad un orario ottimale in estate. I risultati sono positivi: con la possibilità di organizzare i propri orari, i lavoratori sono responsabilizzati e operano per obiettivi. Flessibilità anche nella gestione della maternità e del periodo di rientro successivo. A disposizione anche ticket restaurant e un credito welfare spettante a tutti in base all'anzianità, utilizzo di una piattaforma di flexible benefit e un garage per parcheggiare le proprie autovetture. A disposizione anche una convenzione stretta con uno studio dentistico, che offre ai lavoratori dello studio prestazioni a prezzi calmierati. Considerevole inoltre l'impegno dello studio nella formazione, ben oltre quella obbligatoria, con docenti esperti e di altissimo livello.



Studio Sila Tommaso

Piazza della Loggia, 12/d

– 25122 Brescia

+39 030 2400052

www.studiosila.it

studiosila@orasilavora.it

