

Il ventilatore polmonare all'Istituto Montecatone

TeaPak

Appartenendo alla filiera agroalimentare, TeaPak, azienda che si occupa della miscelazione e del confezionamento di tisane biologiche di alta qualità per il Gruppo YogiTea, distribuendole poi in tutto il mondo, ha sempre continuato la sua attività. **L'azienda ha deciso di conferire un premio economico a tutti coloro che sono rimasti in azienda e hanno fatto andare avanti il lavoro durante le tre settimane critiche dell'emergenza.**

"Feel good, be good, do good" è il motto dell'azienda e **nei giorni dell'emergenza sanitaria l'azienda ha donato all'Istituto di Montecatone un ventilatore polmonare destinato a migliorare le dotazioni dell'area critica per essere utilizzato su pazienti con difficoltà respiratorie a seguito di una lesione midollare o cerebrale.**

Ai dipendenti della produzione che per ragioni personali non volessero recarsi in azienda durante il lockdown è stata comunque offerta la possibilità di usufruire di ferie e ammortizzatori sociali ed è stato eliminato il turno notturno in modo da evitare ulteriore stress per i lavoratori in questo periodo delicato. Il 99% delle persone di TeaPak ha ritenuto l'azienda sicura scegliendo di prestare il proprio servizio. **Per gli uffici è stato invece organizzato lo smart working. Sono state fornite, oltre ai dovuti DPI, mascherine ai familiari dei dipendenti.**

Lo yoga fa parte della filosofia dell'azienda e per le persone di TeaPak sono attivi corsi gratuiti tutto l'anno che includono anche interi weekend dedicati alla pratica. Durante il lockdown, una volta alla settimana, le oltre 200 persone potevano collegarsi online per ritrovare il proprio benessere tra saluti al sole, posizioni dell'albero e del mezzo fiore di loto. Tra la ricca offerta di welfare aziendale strutturale molta attenzione alla conciliazione vita-lavoro, in particolare per le donne e per le neomamme. **Infine l'azienda ha creato una postazione welfare, ovvero una persona fissa al servizio dei colleghi che aiuta ad usare sia la piattaforma di welfare che l'assicurazione sanitaria. In questo modo tutti usano il fondo di categoria. Ci sono infatti delle opportunità che non si colgono perché non si è informati e non si sa come usare gli strumenti.** L'azienda ha attivato a proprie spese un'assicurazione integrativa specifica per il Covid per tutti i dipendenti, al fine di dare un maggiore supporto economico in termini di spese sanitarie nel caso un lavoratore fosse risultato positivo.

Settore:
Industria

Rating: **Welfare Champion**



Dipendenti:
da 51 a 100

Provincia:
Bologna, Emilia-Romagna



“È necessario che si prenda consapevolezza del fatto che le imprese sono fatte di Persone e queste sono la Risorsa più importante: senza di loro l'azienda e tutto ciò che ruota attorno ad essa, si ferma. Il rispetto delle Persone e delle loro esigenze deve essere senza dubbio la priorità sia sul luogo di lavoro che fuori.”

– Andrea Costa, Managing Director

TeaPak S.r.l.
Via Bicocca, 15 L – Imola (BO)
+39 0542 484300
www.yogitea.com
teapak@yogiproducs.com

