

MENZIONE SPECIALE DEL COMITATO GUIDA PER LA RESILIENZA AL COVID-19

# La salute prima di tutto

## Welcome Italia

Welcome Italia, azienda che offre servizi di telecomunicazioni alle imprese, durante il periodo di emergenza ha scelto di dare **un contributo concreto per tutelare la salute di tutti**.

L'azienda è rimasta operativa durante il lockdown e **lo smart working, già attivo da tempo, è stato implementato (ed è ancora in essere) per il 97% dei dipendenti**.

L'azienda fornisce ai propri collaboratori, **come benefit, la connettività Welcome Italia e la SIM aziendale**: strumenti indispensabili che ogni azienda dovrebbe adottare per garantire la qualità dei propri servizi.

La PEC di Welcome Italia si è aggiunta ai benefit messi a disposizione di tutti i dipendenti: un gesto che permette di inviare raccomandate senza doversi fisicamente recare presso un ufficio postale.

Tra le misure a favore dei genitori con figli entro i 14 anni d'età l'azienda ha concesso di usufruire dei permessi relativi all'anno 2021 e il part-time a 4 o 6 ore fino al 14 settembre.

Una delle iniziative più apprezzate è la possibilità di prendere in prestito la **sedia ergonomica** dell'ufficio (una **Hermann Miller**, la stessa che utilizzava il presidente Obama per le riunioni alla Casa Bianca) per garantire il **massimo comfort** della postazione di casa.

Il gruppo HR & Organization ha inoltre contattato telefonicamente (per 2 volte) tutti i colleghi per chiedere come stavano e quali fossero le loro esigenze: una **dimostrazione di vicinanza** che ha fatto comprendere a ciascuno quanto sia **importante per l'azienda non solo come lavoratore ma anche come Persona**.

In un periodo così delicato **Welcome Italia ha offerto** la possibilità di effettuare dei **percorsi di psicoterapia o counseling**. L'iniziativa è aperta anche ai familiari.

Grazie alle donazioni volontarie dei dipendenti di Welcome Italia e ad una integrazione da parte dell'azienda è stato possibile **acquistare due respiratori polmonari** da donare agli ospedali del territorio impegnati **nella battaglia contro il Covid**.

Tutti i tablet aziendali disponibili sono stati messi a disposizione dei genitori con figli impegnati nella didattica a distanza. Inoltre, sono stati donati 10 tablet a una scuola del territorio in difficoltà dal punto di vista economico. Per l'azienda era infatti importante garantire agli studenti di non perdere le lezioni online.

Settore:  
**Commercio e Servizi**

Rating: **Welfare Champion**



Dipendenti:  
**da 101 a 250**

Provincia:  
**Lucca, Toscana**



*“Per tutelare il più possibile la salute dei nostri Colleghi abbiamo quindi deciso di prolungare, per il 97% dei nostri Colleghi, la possibilità di lavorare da casa fino al 15 settembre, momento della riapertura delle scuole.”*

– Massimiliano Santini, HR Manager



**Welcome Italia Spa**

Via di Montramito, 431 – Massarosa (LU)

+39 0584 42441

[www.welcomeitalia.it](http://www.welcomeitalia.it)

[info@welcomeitalia.it](mailto:info@welcomeitalia.it)

**welcome** italia  
i migliori servizi di telecomunicazione per la vostra impresa