

## FOCUS CAMPANIA, CALABRIA E BASILICATA

Hanno partecipato alla settima edizione di Welfare Index PMI un totale di 392 Piccole e Medie Imprese nelle tre regioni Campania, Calabria e Basilicata.

### Livello generale di welfare aziendale

Welfare Index Pmi classifica le imprese per livello generale di welfare aziendale sulla base di 156 variabili rilevate attraverso il questionario. L'indice è il risultato dell'aggregazione di tre tipi di variabili: indici di iniziativa (quante iniziative sono adottate dalle imprese e in quali aree), indici di capacità gestionale (il modo con cui sono attuate le iniziative) e indici di impatto sociale (i risultati delle iniziative di welfare e il livello di benessere sociale dei lavoratori e degli altri stakeholder).

**In queste tre regioni il 23,3% delle Piccole e Medie Imprese ha raggiunto un livello alto o molto alto di welfare aziendale**, dato allineato alla media nazionale (24,7%).

**Le imprese con un livello almeno medio sono il 67,9%**, contro il 68,4% a totale Italia.

**Il 55,1% delle PMI in Campania, Calabria e Basilicata dichiara di voler ampliare la propria offerta di welfare aziendale nell'arco dei prossimi 3-5 anni**, dato superiore alla media nazionale del 49,2%.

### LIVELLI DI WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE

	MEDIA ITALIA	Campania, Calabria, Basilicata
LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO	24.7	23.3
LIVELLO MEDIO	43.7	44.6
LIVELLO INIZIALE	31.7	32.1

### Livelli per aree del welfare aziendale

Le quote di imprese con livelli alto o molto alto nelle dieci aree del welfare aziendale sono nel complesso piuttosto allineate alla media nazionale, con alcuni ambiti però meno presidiati (salute e assistenza, previdenza e protezione, sostegno economico ai lavoratori).

Le aree che raggiungono i livelli più elevati sono: condizioni lavorative e sicurezza (73,5%), welfare di comunità (66,9%), diritti diversità e inclusione (46,5%).

Renato Agalliu  
Responsabile Ufficio Stampa  
M. +39 342 1889490  
[renato.agalliu@generali.com](mailto:renato.agalliu@generali.com)

Carla Di Leva  
Ufficio Stampa  
M. +39 345 6068447  
[carla.dileva@generali.com](mailto:carla.dileva@generali.com)



[www.generali.it](http://www.generali.it)

Con il patrocinio di:



Sostiene:



Con la partecipazione di:



**IMPRESE CON LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO PER AREA DEL WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE**  
 (% AZIENDE CON ALMENO UNA INIZIATIVA NELL'AREA)

	MEDIA ITALIA	Campania, Calabria, Basilicata
PREVIDENZA E PROTEZIONE	36.9	30.4
SALUTE E ASSISTENZA	28.1	20.9
CONCILIAZIONE VITA-LAVORO	37.1	38.0
SOSTEGNO ECONOMICO AI LAVORATORI	25.4	16.7
SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	40.6	40.4
SOSTEGNO PER EDUCAZIONE E CULTURA	6.6	5.2
DIRITTI, DIVERSITA E INCLUSIONE	47.8	46.5
CONDIZIONI LAVORATIVE E SICUREZZA	74.0	73.5
RESPONSABILITA SOCIALE VERSO CONSUMATORI E FORNITORI	36.6	37.9
WELFARE DI COMUNITA	66.5	66.9

**Caratteristiche del sistema di welfare e coinvolgimento dei lavoratori**

**Il 40,5% delle PMI in queste tre regioni coinvolge direttamente i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale, attraverso indagini o colloqui individuali oppure collettivi.** Il 38,2%, contro il 32,9% a livello nazionale, attua una comunicazione completa e sistematica delle opportunità del welfare aziendale nei confronti dei lavoratori. Entrambi questi dati superano la media nazionale.

L'impegno economico delle PMI per il welfare aziendale in Campania, Calabria e Basilicata è però al di sotto della media nazionale: dichiarano di sostenere costi aggiuntivi il 28,6% delle PMI.

**Non distante dalla media nazionale la conoscenza approfondita di norme e incentivi fiscali**, che riguarda il 19,9% delle PMI in queste regioni.

**POLITICHE AZIENDALI E COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI - % IMPRESE**

		<b>MEDIA ITALIA</b>	<b>Campania, Calabria, Basilicata</b>
COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI	% aziende che coinvolgono i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale	37.0	40.5
IMPEGNO ECONOMICO	% imprese che sostengono costi aggiuntivi per il welfare aziendale	37.2	28.6
CONOSCENZA DI NORME E INCENTIVI FISCALI	% imprese che conoscono le norme e gli incentivi fiscali in maniera molto o abbastanza precisa e dettagliata	22.2	19.9
COMUNICAZIONE AI LAVORATORI	% imprese che effettuano comunicazione completa e sistematica sulle misure di welfare aziendale previste dai CCNL	32.9	38.2

**I migliori casi di welfare aziendale: i Welfare Champion**

**Le PMI di Campania, Calabria e Basilicata che hanno raggiunto il livello di Welfare Champion sono 4, di cui due calabresi e due campane.**

Welfare Index PMI definisce in questo modo le imprese Welfare Champion: *imprese con un sistema di welfare aziendale caratterizzato da un livello di iniziativa molto rilevante (sia per ampiezza sia per intensità), capacità gestionali e impegno economico-organizzativo elevati (proattività, orientamento all'innovazione sociale, sistematico coinvolgimento dei lavoratori) e impatti sociali significativi sulla comunità interna ed esterna all'impresa, misurati da indicatori quali: la composizione e il trend dell'occupazione, le condizioni lavorative, il contributo alla comunità locale e l'impegno verso consumatori e fornitori. Indice Welfare Index PMI superiore a 45/100.*

**LE PMI WELFARE CHAMPION IN CAMPANIA, CALABRIA, BASILICATA**

<b>Società</b>	<b>Settore</b>	<b>Provincia</b>
Agrimad Srl	Agricoltura	COSENZA
Europea Microfusioni Aerospaziali Spa	Industria	AVELLINO
Pineta Grande Spa	Commercio e servizi	CASERTA
Società agricola Ceraudo Roberto Srl	Agricoltura	CROTONE