

FOCUS EMILIA ROMAGNA

Hanno partecipato alla settima edizione di Welfare Index PMI 896 PMI con sede in Emilia Romagna, terza regione per numero di partecipanti.

Livello generale di welfare aziendale

Welfare Index Pmi classifica le imprese per livello generale di welfare aziendale sulla base di 156 variabili rilevate attraverso il questionario. L'indice è il risultato dell'aggregazione di tre tipi di variabili: indici di iniziativa (quante iniziative sono adottate dalle imprese e in quali aree), indici di capacità gestionale (il modo con cui sono attuate le iniziative) e indici di impatto sociale (i risultati delle iniziative di welfare e il livello di benessere sociale dei lavoratori e degli altri stakeholder).

In Emilia Romagna il 26,5% delle Piccole e Medie Imprese ha raggiunto un livello alto o molto alto di welfare aziendale, livello di poco superiore alla media nazionale (24,7%).

Le imprese con un livello almeno medio sono il 70,9%, contro il 68,4% a totale Italia.

Il 45,9% delle PMI dell'Emilia Romagna dichiara di voler ampliare la propria offerta di welfare aziendale nell'arco dei prossimi 3-5 anni, a fronte di una media nazionale del 49,2%.

LIVELLI DI WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE

	MEDIA ITALIA	Emilia Romagna
LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO	24.7	26.5
LIVELLO MEDIO	43.7	44.3
LIVELLO INIZIALE	31.7	29.1

Livelli per aree del welfare aziendale

Le PMI dell'Emilia Romagna fanno registrare un maggior livello di impegno in alcune aree di welfare rispetto al totale Italia: il 52,7% delle PMI ottengono un livello alto o molto alto in diritti, diversità e inclusione (contro il 47,8% a livello nazionale); il 28,6%, a fronte di un 25,4%, è più impegnato nel sostegno economico ai lavoratori. Le aree che raggiungono i livelli più elevati sono: condizioni lavorative e sicurezza (73,5%), welfare di comunità (66,9%), diritti diversità e inclusione (46,5%).

Le prime due aree per quota di imprese con livello elevato sono: condizioni lavorative e sicurezza (72,4%) e welfare di comunità (68,7%).

IMPRESSE CON LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO PER AREA DEL WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE
 (% AZIENDE CON ALMENO UNA INIZIATIVA NELL'AREA)

	MEDIA ITALIA	Emilia Romagna
PREVIDENZA E PROTEZIONE	36.9	39.5
SALUTE E ASSISTENZA	28.1	30.6
CONCILIAZIONE VITA-LAVORO	37.1	39.0
SOSTEGNO ECONOMICO AI LAVORATORI	25.4	28.6
SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	40.6	40.3
SOSTEGNO PER EDUCAZIONE E CULTURA	6.6	8.5
DIRITTI, DIVERSITÀ E INCLUSIONE	47.8	52.7
CONDIZIONI LAVORATIVE E SICUREZZA	74.0	72.4
RESPONSABILITÀ SOCIALE VERSO CONSUMATORI E FORNITORI	36.6	34.1
WELFARE DI COMUNITÀ	66.5	68.7

Caratteristiche del sistema di welfare e coinvolgimento dei lavoratori

Il 35,2% delle PMI dell'Emilia Romagna coinvolge direttamente i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale, attraverso indagini o colloqui individuali oppure collettivi. **Il 35,7%**, di poco superiore alla media nazionale, **attua una comunicazione completa e sistematica delle opportunità del welfare aziendale nei confronti dei lavoratori.**

Allineato alla media Italia il livello di impegno economico delle PMI dell'Emilia Romagna per il welfare aziendale: dichiarano di sostenere costi aggiuntivi il 36,7% delle PMI, contro un 37,2% a livello nazionale.

Discreta diffusione di una approfondita conoscenza di norme e incentivi fiscali, che riguarda il 20,3% delle PMI in Emilia Romagna (contro il 22,2% a livello Italia).

POLITICHE AZIENDALI E COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI - % IMPRESE

		MEDIA ITALIA	Emilia Romagna
COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI	% aziende che coinvolgono i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale	37.0	35.2
IMPEGNO ECONOMICO	% imprese che sostengono costi aggiuntivi per il welfare aziendale	37.2	36.7
CONOSCENZA DI NORME E INCENTIVI FISCALI	% imprese che conoscono le norme e gli incentivi fiscali in maniera molto o abbastanza precisa e dettagliata	22.2	20.3
COMUNICAZIONE AI LAVORATORI	% imprese che effettuano comunicazione completa e sistematica sulle misure di welfare aziendale previste dai CCNL	32.9	35.7

I migliori casi di welfare aziendale: i Welfare Champion

In Emilia Romagna sono presenti 18 PMI Welfare Champion.

Welfare Index PMI definisce in questo modo le imprese Welfare Champion: imprese con un sistema di welfare aziendale caratterizzato da un livello di iniziativa molto rilevante (sia per ampiezza sia per intensità), capacità gestionali e impegno economico-organizzativo elevati (proattività, orientamento all'innovazione sociale, sistematico coinvolgimento dei lavoratori) e impatti sociali significativi sulla comunità interna ed esterna all'impresa, misurati da indicatori quali: la composizione e il trend dell'occupazione, le condizioni lavorative, il contributo alla comunità locale e l'impegno verso consumatori e fornitori. Indice Welfare Index PMI superiore a 45/100.

LE PMI WELFARE CHAMPION IN EMILIA ROMAGNA

Società	Settore	Provincia
AEPI INDUSTRIE Srl	Industria	BOLOGNA
CEPI Spa	Industria	FORLÌ-CESENA
Consorzio Solidarietà Sociale Forlì-Cesena	Terzo Settore	FORLÌ-CESENA
Dadina Srl	Commercio e servizi	BOLOGNA
Ferri Engineering Costruzioni Meccaniche Srl	Studi e servizi professionali	MODENA
Gruppo Società Gas Rimini Spa	Commercio e servizi	RIMINI
Illumia Spa	Commercio e servizi	BOLOGNA
Integrazione Lavoro Società Cooperativa Sociale	Terzo Settore	FERRARA
Lombardini - Kohler Engines	Industria	REGGIO EMILIA
Madonna dell'Uliveto Società Cooperativa Sociale	Terzo Settore	REGGIO EMILIA

Maps Spa	Commercio e servizi	PARMA
Paolo Babini Cooperativa di Solidarietà Sociale	Terzo Settore	FORLÌ-CESENA
Sis.Ter Srl	Commercio e servizi	BOLOGNA
STILL Spa	Industria	REGGIO EMILIA
Studiomartini Stp Srl	Studi e servizi professionali	RAVENNA
System Logistics Spa	Industria	MODENA
TeaPak Srl Società Benefit	Industria	BOLOGNA
TEC Eurolab Srl	Commercio e servizi	MODENA