

FOCUS FRIULI VENEZIA GIULIA

Hanno partecipato alla settima edizione di Welfare Index PMI 166 PMI con sede in Friuli Venezia Giulia.

Livello generale di welfare aziendale

Welfare Index Pmi classifica le imprese per livello generale di welfare aziendale sulla base di 156 variabili rilevate attraverso il questionario. L'indice è il risultato dell'aggregazione di tre tipi di variabili: indici di iniziativa (quante iniziative sono adottate dalle imprese e in quali aree), indici di capacità gestionale (il modo con cui sono attuate le iniziative) e indici di impatto sociale (i risultati delle iniziative di welfare e il livello di benessere sociale dei lavoratori e degli altri stakeholder).

In Friuli Venezia Giulia il 27,8% delle Piccole e Medie Imprese ha raggiunto un livello alto o molto alto di welfare aziendale, livello di poco superiore alla media nazionale (24,7%).

Le imprese con un livello almeno medio sono il 77,1%, contro il 68,4% a totale Italia.

Il 51,2% delle PMI del Friuli Venezia Giulia dichiara di voler ampliare la propria offerta di welfare aziendale nell'arco dei prossimi 3-5 anni, a fronte di una media nazionale del 49,2%.

LIVELLI DI WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE

	MEDIA ITALIA	Friuli Venezia Giulia
LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO	24.7	27.8
LIVELLO MEDIO	43.7	49.3
LIVELLO INIZIALE	31.7	22.9

Livelli per aree del welfare aziendale

Le PMI del Friuli Venezia Giulia fanno registrare un maggior livello di impegno in alcune aree di welfare rispetto al totale Italia: il 46,1% delle PMI ottengono un livello alto o molto alto nella conciliazione vita-lavoro (contro il 37,1% nazionale); il 46,4%, a fronte di un 40,6%, nello sviluppo del capitale umano. Le aree che raggiungono i livelli più elevati sono: condizioni lavorative e sicurezza (71,8%), welfare di comunità (71,6%), diritti diversità e inclusione (51,1%).

Renato Agalliu
Responsabile Ufficio Stampa
M. +39 342 1889490
renato.agalliu@generali.com

Carla Di Leva
Ufficio Stampa
M. +39 345 6068447
carla.dileva@generali.com



www.generali.it

Con il patrocinio di:



Sostiene:



Con la partecipazione di:



IMPRESE CON LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO PER AREA DEL WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE
 (% AZIENDE CON ALMENO UNA INIZIATIVA NELL'AREA)

	MEDIA ITALIA	Friuli Venezia Giulia
PREVIDENZA E PROTEZIONE	36.9	35.7
SALUTE E ASSISTENZA	28.1	33.3
CONCILIAZIONE VITA-LAVORO	37.1	46.1
SOSTEGNO ECONOMICO AI LAVORATORI	25.4	31.0
SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	40.6	46.4
SOSTEGNO PER EDUCAZIONE E CULTURA	6.6	7.6
DIRITTI, DIVERSITA E INCLUSIONE	47.8	51.1
CONDIZIONI LAVORATIVE E SICUREZZA	74.0	71.8
RESPONSABILITA SOCIALE VERSO CONSUMATORI E FORNITORI	36.6	38.2
WELFARE DI COMUNITA	66.5	71.6

Caratteristiche del sistema di welfare e coinvolgimento dei lavoratori

Il 36,2% delle PMI del Friuli Venezia Giulia coinvolge direttamente i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale, attraverso indagini o colloqui individuali oppure collettivi. **Il 34,9%**, in linea con la media nazionale, **attua una comunicazione completa e sistematica delle opportunità del welfare aziendale nei confronti dei lavoratori.**

Buon livello di impegno economico delle PMI del Friuli Venezia Giulia per il welfare aziendale: dichiarano di sostenere costi aggiuntivi il 43,1% delle PMI, a fronte di un 37,2% a livello nazionale.

Buona diffusione di una approfondita conoscenza di norme e incentivi fiscali, che riguarda il 24,9% delle PMI in Friuli Venezia Giulia (contro il 22,2% a livello Italia).

POLITICHE AZIENDALI E COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI - % IMPRESE

		MEDIA ITALIA	Friuli Venezia Giulia
COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI	% aziende che coinvolgono i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale	37.0	36.2
IMPEGNO ECONOMICO	% imprese che sostengono costi aggiuntivi per il welfare aziendale	37.2	43.1
CONOSCENZA DI NORME E INCENTIVI FISCALI	% imprese che conoscono le norme e gli incentivi fiscali in maniera molto o abbastanza precisa e dettagliata	22.2	24.9
COMUNICAZIONE AI LAVORATORI	% imprese che effettuano comunicazione completa e sistematica sulle misure di welfare aziendale previste dai CCNL	32.9	34.9

I migliori casi di welfare aziendale: i Welfare Champion

In Friuli Venezia Giulia sono presenti 4 PMI Welfare Champion.

Welfare Index PMI definisce in questo modo le imprese Welfare Champion: imprese con un sistema di welfare aziendale caratterizzato da un livello di iniziativa molto rilevante (sia per ampiezza sia per intensità), capacità gestionali e impegno economico-organizzativo elevati (proattività, orientamento all'innovazione sociale, sistematico coinvolgimento dei lavoratori) e impatti sociali significativi sulla comunità interna ed esterna all'impresa, misurati da indicatori quali: la composizione e il trend dell'occupazione, le condizioni lavorative, il contributo alla comunità locale e l'impegno verso consumatori e fornitori. Indice Welfare Index PMI superiore a 45/100.

LE PMI WELFARE CHAMPION IN FRIULI VENEZIA GIULIA

Società	Settore	Provincia
beanTech srl	Commercio e servizi	UDINE
Dopo Di Noi Società Cooperativa Sociale	Terzo Settore	UDINE
Ergon Stp srl	Studi e servizi professionali	TRIESTE
Servizi CGN srl Società Benefit	Commercio e servizi	PORDENONE