

## FOCUS LAZIO

Hanno partecipato alla settima edizione di Welfare Index PMI 286 Piccole e Medie Imprese del Lazio.

### Livello generale di welfare aziendale

Welfare Index Pmi classifica le imprese per livello generale di welfare aziendale sulla base di 156 variabili rilevate attraverso il questionario. L'indice è il risultato dell'aggregazione di tre tipi di variabili: indici di iniziativa (quante iniziative sono adottate dalle imprese e in quali aree), indici di capacità gestionale (il modo con cui sono attuate le iniziative) e indici di impatto sociale (i risultati delle iniziative di welfare e il livello di benessere sociale dei lavoratori e degli altri stakeholder).

**Nel Lazio il 25,8% delle Piccole e Medie Imprese ha raggiunto un livello alto o molto alto di welfare aziendale**, dato superiore di circa un punto rispetto alla media nazionale (24,7%).

**Le imprese con un livello almeno medio sono il 68,7%**, contro il 68,4% a totale Italia.

**Il 50,9% delle PMI laziali dichiara di voler ampliare la propria offerta di welfare aziendale nell'arco dei prossimi 3-5 anni**, contro una media nazionale del 49,2%.

### LIVELLI DI WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE

	MEDIA ITALIA	Lazio
LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO	24.7	25.8
LIVELLO MEDIO	43.7	42.9
LIVELLO INIZIALE	31.7	31.3

### Livelli per aree del welfare aziendale

Le quote di imprese con livelli alto o molto alto nelle dieci aree del welfare aziendale non si discostano in maniera significativa rispetto alla media nazionale, anche se **in alcune di queste le imprese laziali sono più attive della media, ad esempio nel sostegno economico ai lavoratori (27,6% vs 25,4% a livello Italia) e nello sviluppo del capitale umano (45,9% vs 40,6%)**.

Le aree che raggiungono i livelli più elevati sono: condizioni lavorative e sicurezza (70,8%), welfare di comunità (67,3%), diritti diversità e inclusione (49,5%).

Renato Agalliu  
Responsabile Ufficio Stampa  
M. +39 342 1889490  
[renato.agalliu@generali.com](mailto:renato.agalliu@generali.com)

Carla Di Leva  
Ufficio Stampa  
M. +39 345 6068447  
[carla.dileva@generali.com](mailto:carla.dileva@generali.com)



[www.generali.it](http://www.generali.it)

Con il patrocinio di:



Sostiene:



Con la partecipazione di:



**IMPRESE CON LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO PER AREA DEL WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE**  
 (% AZIENDE CON ALMENO UNA INIZIATIVA NELL'AREA)

	<b>MEDIA ITALIA</b>	<b>Lazio</b>
PREVIDENZA E PROTEZIONE	36.9	34.3
SALUTE E ASSISTENZA	28.1	26.4
CONCILIAZIONE VITA-LAVORO	37.1	38.1
SOSTEGNO ECONOMICO AI LAVORATORI	25.4	27.6
SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	40.6	45.9
SOSTEGNO PER EDUCAZIONE E CULTURA	6.6	6.3
DIRITTI, DIVERSITA E INCLUSIONE	47.8	49.5
CONDIZIONI LAVORATIVE E SICUREZZA	74.0	70.8
RESPONSABILITA SOCIALE VERSO CONSUMATORI E FORNITORI	36.6	38.7
WELFARE DI COMUNITA	66.5	67.3

**Caratteristiche del sistema di welfare e coinvolgimento dei lavoratori**

**Il 37,3% delle PMI in Lazio coinvolge direttamente i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale, attraverso indagini o colloqui individuali oppure collettivi.** Il 29,6%, contro il 32,9% a livello nazionale, attua una comunicazione completa e sistematica delle opportunità del welfare aziendale nei confronti dei lavoratori.

L'impegno economico delle PMI per il welfare aziendale nel Lazio è leggermente al di sotto della media nazionale: dichiarano di sostenere costi aggiuntivi il 30,4% delle PMI.

**In linea con la media nazionale la conoscenza approfondita di norme e incentivi fiscali**, che riguarda il 21,6% delle PMI laziali.

**POLITICHE AZIENDALI E COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI - % IMPRESE**

		<b>MEDIA ITALIA</b>	<b>Lazio</b>
COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI	% aziende che coinvolgono i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale	37.0	37.3
IMPEGNO ECONOMICO	% imprese che sostengono costi aggiuntivi per il welfare aziendale	37.2	30.4
CONOSCENZA DI NORME E INCENTIVI FISCALI	% imprese che conoscono le norme e gli incentivi fiscali in maniera molto o abbastanza precisa e dettagliata	22.2	21.6
COMUNICAZIONE AI LAVORATORI	% imprese che effettuano comunicazione completa e sistematica sulle misure di welfare aziendale previste dai CCNL	32.9	29.6

**I migliori casi di welfare aziendale: i Welfare Champion**

**Le PMI del Lazio che hanno raggiunto il livello di Welfare Champion sono 8.**

*Welfare Index PMI definisce in questo modo le imprese Welfare Champion: imprese con un sistema di welfare aziendale caratterizzato da un livello di iniziativa molto rilevante (sia per ampiezza sia per intensità), capacità gestionali e impegno economico-organizzativo elevati (proattività, orientamento all'innovazione sociale, sistematico coinvolgimento dei lavoratori) e impatti sociali significativi sulla comunità interna ed esterna all'impresa, misurati da indicatori quali: la composizione e il trend dell'occupazione, le condizioni lavorative, il contributo alla comunità locale e l'impegno verso consumatori e fornitori. Indice Welfare Index PMI superiore a 45/100.*

**LE PMI WELFARE CHAMPION IN LAZIO**

<b>Società</b>	<b>Settore</b>	<b>Provincia</b>
Azienda Tricologica Italiana Srl	Artigianato	ROMA
Elettronica Spa	Industria	ROMA
Fattoria Solidale del Circeo	Agricoltura	LATINA
Gianni, Origoni, Grippo, Cappelli & Partners	Studi e servizi professionali	ROMA
Il Tetto Casal Fattoria Cooperativa Sociale	Terzo Settore	ROMA
Image Line Srl	Commercio e servizi	ROMA
Portolano Cavallo Studio Legale	Studi e servizi professionali	ROMA
Skillpharma Srl	Commercio e servizi	ROMA