

FOCUS MARCHE E UMBRIA

Hanno partecipato alla settima edizione di Welfare Index PMI 427 Piccole e Medie Imprese di Marche e Umbria.

Livello generale di welfare aziendale

Welfare Index Pmi classifica le imprese per livello generale di welfare aziendale sulla base di 156 variabili rilevate attraverso il questionario. L'indice è il risultato dell'aggregazione di tre tipi di variabili: indici di iniziativa (quante iniziative sono adottate dalle imprese e in quali aree), indici di capacità gestionale (il modo con cui sono attuate le iniziative) e indici di impatto sociale (i risultati delle iniziative di welfare e il livello di benessere sociale dei lavoratori e degli altri stakeholder).

In Marche e Umbria il 21,7% delle Piccole e Medie Imprese ha raggiunto un livello alto o molto alto di welfare aziendale, dato leggermente inferiore alla media nazionale (24,7%).

Le imprese con un livello almeno medio sono il 67,1%, contro il 68,4% a totale Italia.

Il 43,8% delle PMI in queste due regioni dichiara di voler ampliare la propria offerta di welfare aziendale nell'arco dei prossimi 3-5 anni.

LIVELLI DI WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE

	MEDIA ITALIA	Marche - Umbria
LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO	24.7	21.7
LIVELLO MEDIO	43.7	45.4
LIVELLO INIZIALE	31.7	32.9

Livelli per aree del welfare aziendale

Le quote di imprese con livelli alto o molto alto nelle dieci aree del welfare aziendale non si discostano in maniera significativa rispetto alla media nazionale.

Le aree che raggiungono i livelli più elevati sono: condizioni lavorative e sicurezza (69,6%), welfare di comunità (65,7%), diritti diversità e inclusione (47,3%).

IMPRESE CON LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO PER AREA DEL WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE
 (% AZIENDE CON ALMENO UNA INIZIATIVA NELL'AREA)

	MEDIA ITALIA	Marche - Umbria
PREVIDENZA E PROTEZIONE	36.9	34.2
SALUTE E ASSISTENZA	28.1	29.2
CONCILIAZIONE VITA-LAVORO	37.1	32.8
SOSTEGNO ECONOMICO AI LAVORATORI	25.4	20.5
SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	40.6	39.4
SOSTEGNO PER EDUCAZIONE E CULTURA	6.6	4.6
DIRITTI, DIVERSITA E INCLUSIONE	47.8	47.3
CONDIZIONI LAVORATIVE E SICUREZZA	74.0	69.6
RESPONSABILITA SOCIALE VERSO CONSUMATORI E FORNITORI	36.6	32.1
WELFARE DI COMUNITA	66.5	65.7

Caratteristiche del sistema di welfare e coinvolgimento dei lavoratori

Il 37,5% delle PMI nelle Marche e in Umbria coinvolge direttamente i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale, attraverso indagini o colloqui individuali oppure collettivi. **Il 27,6%, contro il 32,9% a livello nazionale, attua una comunicazione completa e sistematica delle opportunità del welfare aziendale nei confronti dei lavoratori.**

L'impegno economico delle PMI per il welfare aziendale in queste regioni è leggermente al di sotto della media nazionale: dichiarano di sostenere costi aggiuntivi il 32,0% delle PMI.

In linea con la media nazionale la conoscenza approfondita di norme e incentivi fiscali, che riguarda il 22,2% delle PMI in queste due regioni.

POLITICHE AZIENDALI E COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI - % IMPRESE

		MEDIA ITALIA	Marche - Umbria
COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI	% aziende che coinvolgono i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale	37.0	37.5
IMPEGNO ECONOMICO	% imprese che sostengono costi aggiuntivi per il welfare aziendale	37.2	32.0
CONOSCENZA DI NORME E INCENTIVI FISCALI	% imprese che conoscono le norme e gli incentivi fiscali in maniera molto o abbastanza precisa e dettagliata	22.2	22.2
COMUNICAZIONE AI LAVORATORI	% imprese che effettuano comunicazione completa e sistematica sulle misure di welfare aziendale previste dai CCNL	32.9	27.6

I migliori casi di welfare aziendale: i Welfare Champion

Le PMI delle due regioni che hanno raggiunto il livello di Welfare Champion sono 5, di cui 4 umbre e 1 marchigiana.

Welfare Index PMI definisce in questo modo le imprese Welfare Champion: imprese con un sistema di welfare aziendale caratterizzato da un livello di iniziativa molto rilevante (sia per ampiezza sia per intensità), capacità gestionali e impegno economico-organizzativo elevati (proattività, orientamento all'innovazione sociale, sistematico coinvolgimento dei lavoratori) e impatti sociali significativi sulla comunità interna ed esterna all'impresa, misurati da indicatori quali: la composizione e il trend dell'occupazione, le condizioni lavorative, il contributo alla comunità locale e l'impegno verso consumatori e fornitori. Indice Welfare Index PMI superiore a 45/100.

LE PMI WELFARE CHAMPION IN MARCHE E UMBRIA

Società	Settore	Provincia
Artigianservizi Srl	Studi e servizi professionali	PERUGIA
C.B.M. Srl Società Agricola	Agricoltura	ANCONA
Monini Spa	Industria	PERUGIA
Pallotta Srl	Industria	TERNI
UMBRA GROUP Spa	Industria	PERUGIA