

FOCUS PIEMONTE, LIGURIA E VALLE D'AOSTA

Hanno partecipato alla settima edizione di Welfare Index PMI 704 PMI di Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta.

Livello generale di welfare aziendale

Welfare Index Pmi classifica le imprese per livello generale di welfare aziendale sulla base di 156 variabili rilevate attraverso il questionario. L'indice è il risultato dell'aggregazione di tre tipi di variabili: indici di iniziativa (quante iniziative sono adottate dalle imprese e in quali aree), indici di capacità gestionale (il modo con cui sono attuate le iniziative) e indici di impatto sociale (i risultati delle iniziative di welfare e il livello di benessere sociale dei lavoratori e degli altri stakeholder).

In queste regioni il 22,4% delle Piccole e Medie Imprese ha raggiunto un livello alto o molto alto di welfare aziendale, livello di poco inferiore alla media nazionale (24,7%).

Le imprese con un livello almeno medio sono il 74,8%, contro il 68,4% a totale Italia.

Il 45,4% delle PMI di Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta dichiara di voler ampliare la propria offerta di welfare aziendale nell'arco dei prossimi 3-5 anni.

LIVELLI DI WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE

	MEDIA ITALIA	Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta
LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO	24.7	22.4
LIVELLO MEDIO	43.7	52.4
LIVELLO INIZIALE	31.7	25.2

Livelli per aree del welfare aziendale

Le aree che raggiungono i livelli più elevati sono: condizioni lavorative e sicurezza (74,9%), welfare di comunità (62,3%), diritti diversità e inclusione (46,6%).

Renato Agalliu
Responsabile Ufficio Stampa
M. +39 342 1889490
renato.agalliu@generali.com

Carla Di Leva
Ufficio Stampa
M. +39 345 6068447
carla.dileva@generali.com



www.generali.it

Con il patrocinio di:



Sostiene:



Con la partecipazione di:



IMPRESE CON LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO PER AREA DEL WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE
 (% AZIENDE CON ALMENO UNA INIZIATIVA NELL'AREA)

	MEDIA ITALIA	Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta
PREVIDENZA E PROTEZIONE	36.9	38.0
SALUTE E ASSISTENZA	28.1	27.6
CONCILIAZIONE VITA-LAVORO	37.1	36.3
SOSTEGNO ECONOMICO AI LAVORATORI	25.4	24.7
SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	40.6	40.2
SOSTEGNO PER EDUCAZIONE E CULTURA	6.6	6.9
DIRITTI, DIVERSITA E INCLUSIONE	47.8	46.6
CONDIZIONI LAVORATIVE E SICUREZZA	74.0	74.9
RESPONSABILITA SOCIALE VERSO CONSUMATORI E FORNITORI	36.6	35.0
WELFARE DI COMUNITA	66.5	62.3

Caratteristiche del sistema di welfare e coinvolgimento dei lavoratori

Il 35,9% delle PMI coinvolge direttamente i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale, attraverso indagini o colloqui individuali oppure collettivi. **Il 32,0%**, in linea con la media nazionale, **attua una comunicazione completa e sistematica delle opportunità del welfare aziendale nei confronti dei lavoratori.**

L'impegno economico delle PMI di Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta per il welfare aziendale è leggermente inferiore al livello nazionale: dichiarano di sostenere costi aggiuntivi il 31,9% delle PMI.

Buona diffusione di una approfondita conoscenza di norme e incentivi fiscali, che riguarda il 20,7% delle PMI di queste regioni (contro il 22,2% a livello Italia).

POLITICHE AZIENDALI E COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI - % IMPRESE

		MEDIA ITALIA	Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta
COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI	% aziende che coinvolgono i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale	37.0	35.9
IMPEGNO ECONOMICO	% imprese che sostengono costi aggiuntivi per il welfare aziendale	37.2	31.9
CONOSCENZA DI NORME E INCENTIVI FISCALI	% imprese che conoscono le norme e gli incentivi fiscali in maniera molto o abbastanza precisa e dettagliata	22.2	20.7
COMUNICAZIONE AI LAVORATORI	% imprese che effettuano comunicazione completa e sistematica sulle misure di welfare aziendale previste dai CCNL	32.9	32.0

I migliori casi di welfare aziendale: i Welfare Champion

In Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta sono presenti 7 PMI Welfare Champion.

Welfare Index PMI definisce in questo modo le imprese Welfare Champion: imprese con un sistema di welfare aziendale caratterizzato da un livello di iniziativa molto rilevante (sia per ampiezza sia per intensità), capacità gestionali e impegno economico-organizzativo elevati (proattività, orientamento all'innovazione sociale, sistematico coinvolgimento dei lavoratori) e impatti sociali significativi sulla comunità interna ed esterna all'impresa, misurati da indicatori quali: la composizione e il trend dell'occupazione, le condizioni lavorative, il contributo alla comunità locale e l'impegno verso consumatori e fornitori. Indice Welfare Index PMI superiore a 45/100.

LE PMI WELFARE CHAMPION IN PIEMONTE, LIGURIA E VALLE D'AOSTA

Società	Settore	Provincia
aizoOn Consulting Srl	Commercio e servizi	TORINO
Amag Spa	Commercio e servizi	ALESSANDRIA
Eicon Srl	Studi e servizi professionali	TORINO
Furfaro Luca – Studio Professionale	Studi e servizi professionali	TORINO
La Dua Valadda Società Cooperativa Sociale	Terzo Settore	TORINO
MarmoinoX Srl	Industria	ASTI
Progetto Emmaus Onlus Cooperativa Sociale	Terzo Settore	CUNEO