

## FOCUS PUGLIA, ABRUZZO E MOLISE

Hanno partecipato alla settima edizione di Welfare Index PMI un totale di 421 Piccole e Medie Imprese nelle tre regioni Puglia, Abruzzo e Molise.

### Livello generale di welfare aziendale

Welfare Index Pmi classifica le imprese per livello generale di welfare aziendale sulla base di 156 variabili rilevate attraverso il questionario. L'indice è il risultato dell'aggregazione di tre tipi di variabili: indici di iniziativa (quante iniziative sono adottate dalle imprese e in quali aree), indici di capacità gestionale (il modo con cui sono attuate le iniziative) e indici di impatto sociale (i risultati delle iniziative di welfare e il livello di benessere sociale dei lavoratori e degli altri stakeholder).

**In queste tre regioni il 25% delle Piccole e Medie Imprese ha raggiunto un livello alto o molto alto di welfare aziendale**, dato del tutto allineato alla media nazionale (24,7%).

**Le imprese con un livello almeno medio sono il 66,8%**, contro il 68,4% a totale Italia.

**Il 54,2% delle PMI in Puglia, Abruzzo e Molise dichiara di voler ampliare la propria offerta di welfare aziendale nell'arco dei prossimi 3-5 anni**, dato superiore alla media nazionale del 49,2%.

### LIVELLI DI WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE

	MEDIA ITALIA	Puglia, Abruzzo e Molise
LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO	24.7	25.0
LIVELLO MEDIO	43.7	41.8
LIVELLO INIZIALE	31.7	33.2

### Livelli per aree del welfare aziendale

Le quote di imprese con livelli alto o molto alto nelle dieci aree del welfare aziendale sono nel complesso piuttosto allineate alla media nazionale.

Le aree che raggiungono i livelli più elevati sono: condizioni lavorative e sicurezza (70,9%), welfare di comunità (61,8%), diritti diversità e inclusione (43,6%).

Renato Agalliu  
Responsabile Ufficio Stampa  
M. +39 342 1889490  
[renato.agalliu@generali.com](mailto:renato.agalliu@generali.com)

Carla Di Leva  
Ufficio Stampa  
M. +39 345 6068447  
[carla.dileva@generali.com](mailto:carla.dileva@generali.com)



[www.generali.it](http://www.generali.it)

Con il patrocinio di:



Sostiene:



Con la partecipazione di:



**IMPRESE CON LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO PER AREA DEL WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE**  
 (% AZIENDE CON ALMENO UNA INIZIATIVA NELL'AREA)

	<b>MEDIA ITALIA</b>	<b>Puglia, Abruzzo e Molise</b>
PREVIDENZA E PROTEZIONE	36.9	35.7
SALUTE E ASSISTENZA	28.1	23.0
CONCILIAZIONE VITA-LAVORO	37.1	37.1
SOSTEGNO ECONOMICO AI LAVORATORI	25.4	19.9
SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	40.6	42.1
SOSTEGNO PER EDUCAZIONE E CULTURA	6.6	5.4
DIRITTI, DIVERSITA E INCLUSIONE	47.8	43.6
CONDIZIONI LAVORATIVE E SICUREZZA	74.0	70.9
RESPONSABILITA SOCIALE VERSO CONSUMATORI E FORNITORI	36.6	37.4
WELFARE DI COMUNITA	66.5	61.8

**Caratteristiche del sistema di welfare e coinvolgimento dei lavoratori**

**Il 36,5% delle PMI in queste tre regioni coinvolge direttamente i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale, attraverso indagini o colloqui individuali oppure collettivi.** Il 24,3%, contro il 32,9% a livello nazionale, attua una comunicazione completa e sistematica delle opportunità del welfare aziendale nei confronti dei lavoratori.

L'impegno economico delle PMI per il welfare aziendale in Puglia, Abruzzo e Molise è al di sotto della media nazionale: dichiarano di sostenere costi aggiuntivi il 30,1% delle PMI.

**Al di sotto della media nazionale la conoscenza approfondita di norme e incentivi fiscali,** che riguarda il 18,6% delle PMI in queste regioni.

**POLITICHE AZIENDALI E COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI - % IMPRESE**

		<b>MEDIA ITALIA</b>	<b>Puglia, Abruzzo e Molise</b>
COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI	% aziende che coinvolgono i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale	37.0	36.5
IMPEGNO ECONOMICO	% imprese che sostengono costi aggiuntivi per il welfare aziendale	37.2	30.1
CONOSCENZA DI NORME E INCENTIVI FISCALI	% imprese che conoscono le norme e gli incentivi fiscali in maniera molto o abbastanza precisa e dettagliata	22.2	18.6
COMUNICAZIONE AI LAVORATORI	% imprese che effettuano comunicazione completa e sistematica sulle misure di welfare aziendale previste dai CCNL	32.9	24.3

**I migliori casi di welfare aziendale: i Welfare Champion**

**Le PMI di Puglia, Abruzzo e Molise che hanno raggiunto il livello di Welfare Champion sono 6, di cui quattro pugliesi e due molisane.**

*Welfare Index PMI definisce in questo modo le imprese Welfare Champion: imprese con un sistema di welfare aziendale caratterizzato da un livello di iniziativa molto rilevante (sia per ampiezza sia per intensità), capacità gestionali e impegno economico-organizzativo elevati (proattività, orientamento all'innovazione sociale, sistematico coinvolgimento dei lavoratori) e impatti sociali significativi sulla comunità interna ed esterna all'impresa, misurati da indicatori quali: la composizione e il trend dell'occupazione, le condizioni lavorative, il contributo alla comunità locale e l'impegno verso consumatori e fornitori. Indice Welfare Index PMI superiore a 45/100.*

**LE PMI WELFARE CHAMPION IN PUGLIA, ABRUZZO E MOLISE**

<b>Società</b>	<b>Settore</b>	<b>Provincia</b>
Andriani Spa	Industria	BARI
B.M.N. Salus Srl	Studi e servizi professionali	ISERNIA
MASMEC Spa	Industria	BARI
Master Srl	Industria	BARI
Planetek Italia Srl Società Benefit	Industria	BARI
Sensor ID Srl	Artigianato	CAMPOBASSO