

FOCUS TOSCANA

Hanno partecipato alla settima edizione di Welfare Index PMI 421 Piccole e Medie Imprese della Toscana.

Livello generale di welfare aziendale

Welfare Index Pmi classifica le imprese per livello generale di welfare aziendale sulla base di 156 variabili rilevate attraverso il questionario. L'indice è il risultato dell'aggregazione di tre tipi di variabili: indici di iniziativa (quante iniziative sono adottate dalle imprese e in quali aree), indici di capacità gestionale (il modo con cui sono attuate le iniziative) e indici di impatto sociale (i risultati delle iniziative di welfare e il livello di benessere sociale dei lavoratori e degli altri stakeholder).

In Toscana il 22,7% delle Piccole e Medie Imprese ha raggiunto un livello alto o molto alto di welfare aziendale, in linea con la media nazionale (24,7%).

Le imprese con un livello almeno medio sono il 66,8%, contro il 68,4% a totale Italia.

Il 41,6% delle PMI toscane dichiara di voler ampliare la propria offerta di welfare aziendale nell'arco dei prossimi 3-5 anni.

LIVELLI DI WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE

	MEDIA ITALIA	Toscana
LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO	24.7	22.7
LIVELLO MEDIO	43.7	44.1
LIVELLO INIZIALE	31.7	33.2

Livelli per aree del welfare aziendale

In alcune aree del welfare aziendale la quota di imprese con livello elevato (alto o molto alto) è superiore in Toscana rispetto alla media nazionale.

Le aree che raggiungono i livelli più elevati sono: condizioni lavorative e sicurezza (69,8%), welfare di comunità (64,5%), diritti diversità e inclusione (45,5%). Superiore rispetto alla media nazionale la quota di PMI toscane con livello elevato nell'area Salute e assistenza e Previdenza e protezione.

IMPRESE CON LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO PER AREA DEL WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE
 (% AZIENDE CON ALMENO UNA INIZIATIVA NELL'AREA)

	MEDIA ITALIA	Toscana
PREVIDENZA E PROTEZIONE	36.9	39.3
SALUTE E ASSISTENZA	28.1	32.2
CONCILIAZIONE VITA-LAVORO	37.1	32.3
SOSTEGNO ECONOMICO AI LAVORATORI	25.4	25.5
SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	40.6	39.8
SOSTEGNO PER EDUCAZIONE E CULTURA	6.6	5.6
DIRITTI, DIVERSITA E INCLUSIONE	47.8	45.5
CONDIZIONI LAVORATIVE E SICUREZZA	74.0	69.8
RESPONSABILITA SOCIALE VERSO CONSUMATORI E FORNITORI	36.6	38.2
WELFARE DI COMUNITA	66.5	64.5

Caratteristiche del sistema di welfare e coinvolgimento dei lavoratori

Il 30,8% delle PMI toscane coinvolge direttamente i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale, attraverso indagini o colloqui individuali oppure collettivi. **Ben il 38,4%, contro il 32,9% a livello nazionale, attua una comunicazione completa e sistematica delle opportunità del welfare aziendale nei confronti dei lavoratori.**

L'impegno economico delle PMI toscane per il welfare aziendale è al di sotto della media nazionale: dichiarano di sostenere costi aggiuntivi il 28,8% delle PMI.

In linea con la media nazionale la conoscenza approfondita di norme e incentivi fiscali, che riguarda il 21,3% delle PMI in Toscana (contro il 22,2% a livello Italia).

POLITICHE AZIENDALI E COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI - % IMPRESE

		MEDIA ITALIA	Toscana
COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI	% aziende che coinvolgono i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale	37.0	30.8
IMPEGNO ECONOMICO	% imprese che sostengono costi aggiuntivi per il welfare aziendale	37.2	28.8
CONOSCENZA DI NORME E INCENTIVI FISCALI	% imprese che conoscono le norme e gli incentivi fiscali in maniera molto o abbastanza precisa e dettagliata	22.2	21.3
COMUNICAZIONE AI LAVORATORI	% imprese che effettuano comunicazione completa e sistematica sulle misure di welfare aziendale previste dai CCNL	32.9	38.4

I migliori casi di welfare aziendale: i Welfare Champion

Le PMI toscane che hanno raggiunto il livello di Welfare Champion sono 7.

Welfare Index PMI definisce in questo modo le imprese Welfare Champion: imprese con un sistema di welfare aziendale caratterizzato da un livello di iniziativa molto rilevante (sia per ampiezza sia per intensità), capacità gestionali e impegno economico-organizzativo elevati (proattività, orientamento all'innovazione sociale, sistematico coinvolgimento dei lavoratori) e impatti sociali significativi sulla comunità interna ed esterna all'impresa, misurati da indicatori quali: la composizione e il trend dell'occupazione, le condizioni lavorative, il contributo alla comunità locale e l'impegno verso consumatori e fornitori. Indice Welfare Index PMI superiore a 45/100.

LE PMI WELFARE CHAMPION IN TOSCANA

Società	Settore	Provincia
Barone Ricasoli Spa Società Agricola	Agricoltura	SIENA
Bracaloni Massimo e Puddu Valeria Srl	Commercio e servizi	LIVORNO
Mely's Maglieria srl	Industria	AREZZO
Paolo Trilli, Iascone, Merelli, Papini & C. Sas	Commercio e servizi	FIRENZE
Studio Aversano Piermassimo	Studi e servizi professionali	PISTOIA
Studio Vannucchi e Associati	Studi e servizi professionali	PRATO
Vianova Spa	Commercio e servizi	LUCCA