

FOCUS TRENINO ALTO ADIGE

Hanno partecipato alla settima edizione di Welfare Index PMI 191 PMI con sede in Trentino Alto Adige.

Livello generale di welfare aziendale

Welfare Index Pmi classifica le imprese per livello generale di welfare aziendale sulla base di 156 variabili rilevate attraverso il questionario. L'indice è il risultato dell'aggregazione di tre tipi di variabili: indici di iniziativa (quante iniziative sono adottate dalle imprese e in quali aree), indici di capacità gestionale (il modo con cui sono attuate le iniziative) e indici di impatto sociale (i risultati delle iniziative di welfare e il livello di benessere sociale dei lavoratori e degli altri stakeholder).

In Trentino Alto Adige il 34,6% delle Piccole e Medie Imprese ha raggiunto un livello alto o molto alto di welfare aziendale, livello superiore di quasi 10 punti alla media nazionale (24,7%).

Le imprese con un livello almeno medio sono il 75,7%, contro il 68,4% a totale Italia.

Il 48,3% delle PMI del Trentino Alto Adige dichiara di voler ampliare la propria offerta di welfare aziendale nell'arco dei prossimi 3-5 anni, a fronte di una media nazionale del 49,2%.

LIVELLI DI WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE

	MEDIA ITALIA	Trentino Alto Adige
LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO	24.7	34.6
LIVELLO MEDIO	43.7	41.1
LIVELLO INIZIALE	31.7	24.3

Livelli per aree del welfare aziendale

In alcune aree di welfare, la quota di PMI del Trentino Alto Adige che registrano un livello alto e molto alto è significativamente superiore alla media nazionale: sostegno economico ai lavoratori (35,4% contro 25,4% a totale Italia) e previdenza e protezione (46,7% vs. 36,9%) su tutte.

Le aree che raggiungono i livelli più elevati sono: condizioni lavorative e sicurezza (75,9%), welfare di comunità (63,0%), diritti diversità e inclusione (53,1%).

IMPRESSE CON LIVELLO ALTO O MOLTO ALTO PER AREA DEL WELFARE AZIENDALE - % IMPRESE
 (% AZIENDE CON ALMENO UNA INIZIATIVA NELL'AREA)

	MEDIA ITALIA	Trentino Alto Adige
PREVIDENZA E PROTEZIONE	36.9	46.7
SALUTE E ASSISTENZA	28.1	34.5
CONCILIAZIONE VITA-LAVORO	37.1	36.6
SOSTEGNO ECONOMICO AI LAVORATORI	25.4	35.4
SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	40.6	46.9
SOSTEGNO PER EDUCAZIONE E CULTURA	6.6	7.1
DIRITTI, DIVERSITA E INCLUSIONE	47.8	53.1
CONDIZIONI LAVORATIVE E SICUREZZA	74.0	75.9
RESPONSABILITA SOCIALE VERSO CONSUMATORI E FORNITORI	36.6	36.7
WELFARE DI COMUNITA	66.5	63.0

Caratteristiche del sistema di welfare e coinvolgimento dei lavoratori

Il 39,3% delle PMI del Trentino Alto Adige coinvolge direttamente i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale, attraverso indagini o colloqui individuali oppure collettivi. **Il 33,0%**, in linea con la media nazionale, **attua una comunicazione completa e sistematica delle opportunità del welfare aziendale nei confronti dei lavoratori.**

Buon livello di impegno economico delle PMI del Trentino Alto Adige per il welfare aziendale: dichiarano di sostenere costi aggiuntivi il 44,4% delle PMI, a fronte di un 37,2% da livello nazionale.

Discreta diffusione di una approfondita conoscenza di norme e incentivi fiscali, che riguarda il 19,5% delle PMI in Trentino Alto Adige (contro il 22,2% a livello Italia).

POLITICHE AZIENDALI E COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI - % IMPRESE

		MEDIA ITALIA	Trentino Alto Adige
COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI	% aziende che coinvolgono i lavoratori nelle decisioni di welfare aziendale	37.0	39.3
IMPEGNO ECONOMICO	% imprese che sostengono costi aggiuntivi per il welfare aziendale	37.2	44.4
CONOSCENZA DI NORME E INCENTIVI FISCALI	% imprese che conoscono le norme e gli incentivi fiscali in maniera molto o abbastanza precisa e dettagliata	22.2	19.5
COMUNICAZIONE AI LAVORATORI	% imprese che effettuano comunicazione completa e sistematica sulle misure di welfare aziendale previste dai CCNL	32.9	33.0

I migliori casi di welfare aziendale: i Welfare Champion

In Trentino Alto Adige sono presenti 4 PMI Welfare Champion.

Welfare Index PMI definisce in questo modo le imprese Welfare Champion: imprese con un sistema di welfare aziendale caratterizzato da un livello di iniziativa molto rilevante (sia per ampiezza sia per intensità), capacità gestionali e impegno economico-organizzativo elevati (proattività, orientamento all'innovazione sociale, sistematico coinvolgimento dei lavoratori) e impatti sociali significativi sulla comunità interna ed esterna all'impresa, misurati da indicatori quali: la composizione e il trend dell'occupazione, le condizioni lavorative, il contributo alla comunità locale e l'impegno verso consumatori e fornitori. Indice Welfare Index PMI superiore a 45/100.

LE PMI WELFARE CHAMPION IN TRENTINO ALTO ADIGE

Società	Settore	Provincia
Ecorott Srl	Commercio e servizi	BOLZANO
Karrell Srl	Commercio e servizi	BOLZANO
Lizard Srl	Commercio e servizi	TRENTO
Suanfarma Italia Spa	Industria	TRENTO