

# Induction training: il percorso per mantenere i talenti in azienda

## Elettronica

Elettronica è una grande azienda ad alta tecnologia, dedicata allo sviluppo di sistemi elettronici per la difesa, attiva da più di 65 anni nel mercato nazionale e internazionale. L'azienda attribuisce grande importanza ai giovani e al capitale umano: attraverso relazioni e accordi di collaborazione con le principali Università e Centri di Ricerca del territorio, ad esempio Università di Roma Tor Vergata e Università di Napoli Federico II, mette a disposizione il know-how dell'azienda quale asset prezioso per tutta la comunità e il Paese. Inoltre, per agevolare lo scambio e l'interazione tra scuola, Università e mondo del lavoro, Elettronica ha attivato percorsi di alternanza scuola-lavoro e tirocini curriculari ed extracurriculari con gli istituti del territorio. I tirocinanti inseriti in Elettronica sono seguiti da tutor esperti e hanno la possibilità di interfacciarsi con vari interlocutori aziendali al fine di acquisire competenze trasversali rispetto al proprio dominio di competenza e poter consolidare o indirizzare motivazioni e interessi in ambiti specifici. I-ELT è un processo di induction training, un programma apposito studiato per introdurre il nuovo dipendente in azienda, aiutarlo a familiarizzare e a integrarsi con l'ambiente e i colleghi in tempi rapidi, rispondendo a tutti i suoi dubbi, responsabilizzandolo su ruolo e mansioni, stimolando comportamenti corretti ed efficaci, ma anche diffondendo identità e senso di appartenenza. Il processo di integrazione in azienda viene attivato già dal primo giorno e si conclude a circa un anno dal suo avvio, con una fase di valutazione che rileva sia il grado di soddisfazione dell'esperienza del neoassunto, sia la valutazione finale dell'intero percorso da parte del Responsabile diretto. Grande attenzione anche alla salute, nella sede di Elettronica è presente un'infermeria con la possibilità di analisi e visite specialistiche in loco e sono attivi progetti per la promozione di un'alimentazione sana e sostenibile, con menù appositi disponibili nella mensa aziendale e un micromarket per rispondere a tutte le esigenze alimentari. Dal 2014 è operativo il piano di flexible benefits Enjoy Life Time, che mette a disposizione all'interno di una piattaforma online un "borsellino elettronico" per i dipendenti, spendibile in beni e servizi costantemente aggiornati sulla base dei loro feedback diretti. Attraverso le attività di Women4Cyber Italia, capitolo italiano dell'omonima Fondazione europea lanciata nel 2019 dall'ECISO - European Cyber Security Organization - Elettronica si impegna a supportare una maggiore inclusività di genere nel settore della Cybersecurity.

Settore:

**Industria**

Rating: **Welfare Champion**



Dipendenti:

**da 501 a 1000**

Provincia:

**Roma, Lazio**

**MENZIONE SPECIALE GIOVANI E CAPITALE UMANO**



*“Per noi valorizzare il capitale umano è essenziale: perciò le porte degli uffici del top management sono sempre aperte a proposte e richieste dei dipendenti.”*

**Massimo De Bari, Direttore People, Organization & Communication**

**Elettronica S.p.a.**

Via Tiburtina Valeria km 13,700 – 00131 Roma (RO)

+39 0641 541

[www.elt-roma.com](http://www.elt-roma.com)

[PeopleCare&Communication@elt.it](mailto:PeopleCare&Communication@elt.it)

