

Paternity leave e telelavoro su misura

Maps

Fondata nel 2002, Maps opera nel campo della digital transformation, producendo e distribuendo software aziendali per l'analisi dei big data. L'azienda è molto attenta al tema della tutela parentale: offre ai dipendenti la possibilità di fruire dei congedi obbligatori e facoltativi per entrambi i genitori, incentivando fortemente i "paternity leave" ovvero l'utilizzo dei congedi da parte dei papà. Inoltre, ci sono parcheggi aziendali riservati alle future mamme e l'orario di lavoro è ridotto a 6 ore per le mamme fino al terzo anno di vita del bambino. In azienda, per bilanciare al meglio vita privata e lavorativa, sono attivi anche servizi "salvatempo" come ad esempio la lavanderia o la sartoria. Maps ha continuato a operare durante tutta la fase d'emergenza attraverso il telelavoro. Oggi i suoi dipendenti, grazie all'adozione di un modello organizzativo flessibile ed estremamente innovativo, operano con soddisfazione in modalità mista. Con il progetto Maps Habitat ciascun dipendente può scegliere tra sette diversi programmi, che prevedono orari di lavoro e reperibilità differenti, tutti con almeno un giorno di presenza in sede. Alcuni esempi: il dipendente può scegliere l'Hab che può consentirgli di lavorare nella fascia oraria serale e anticipare l'uscita nel pomeriggio. Può essere scelto l'enjoy Hab, ovvero un programma che permette di avere un venerdì libero ogni 15 giorni. Oppure si può scegliere l'Hab che consente di lavorare da casa 4 o 3 giorni a settimana. In tutti i programmi di lavoro deve essere rispettata la presenza di almeno una volta a settimana con il proprio team. Il telelavoro è perfettamente tarato sulle esigenze del lavoratore e dell'azienda, consentendo un miglior equilibrio tra vita privata e lavorativa, una nuova gestione degli spazi e dei tempi e una riduzione dei chilometri percorsi, che si riflette in un minor impatto ambientale in termini di emissioni di CO2 e contenimento dei costi relativi al carburante. Maps Habitat prevede anche un contributo dall'azienda per allestire in maniera ottimale la postazione di lavoro da casa. Questo progetto ha anche consentito ad alcuni dipendenti di intraprendere scelte di vita o di ritornare nei propri paesi di origine. Inoltre, vengono concesse fino a 3 settimane all'anno di lavoro totalmente da remoto. Il progetto è in continua evoluzione, tanto che nel corso del 2022, sulla base delle esigenze del personale dipendente è stato creato un nuovo Habitat.

Settore:
Commercio e Servizi

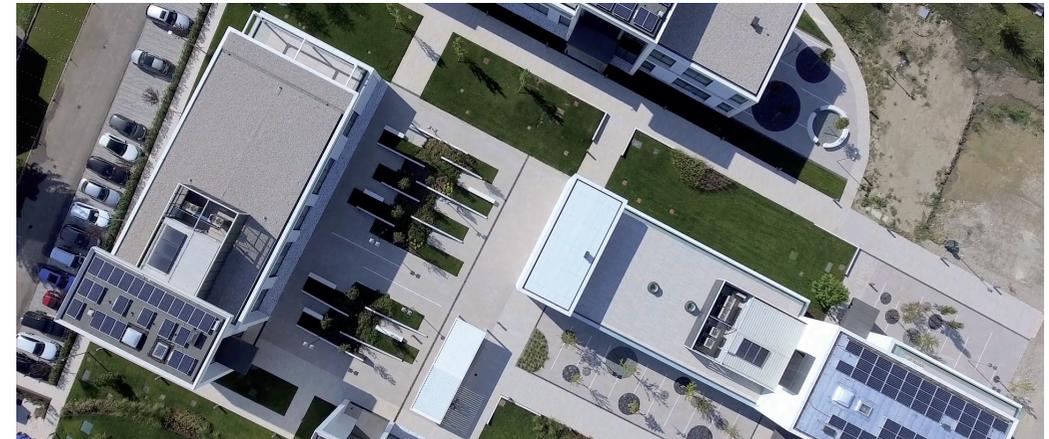
Rating: Welfare Champion



Dipendenti:
da 101 a 250

Provincia:
Parma, Emilia-Romagna

MENZIONE SPECIALE PARI OPPORTUNITÀ



“Da sempre Maps crede nel valore centrale delle persone e continuerà a migliorare il proprio Welfare per consentire loro di mettere a frutto le proprie potenzialità in maniera creativa e produttiva. I nostri progetti prendono spunto costantemente dai bisogni delle persone per creare un punto nodale: i team, cuore di ogni nostra attività.”

Marco Ciscato – Presidente

Maps S.p.a.

Via Paradigna, 38/A – 43122 Parma (PR)

+39 0521 052300

www.mapsgroup.it

info@mapsgroup.it

